

# Formation favoriser l'intelligence collective dans son organisation

**Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) Management de proximité et opérationnel**

Référence de la formation : **V006**

Villes : **Strasbourg, Colmar, Mulhouse**

Expérimentez l'intelligence collective au travers de ces 2 jours de formation pour mettre en place des méthodes collaboratives.



**En présentiel**



**Accessible**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **980 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

Mise à jour le 13 novembre 2024

Nouveauté 2025

Vous avez envie de permettre l'innovation et la créativité dans votre organisation ? Découvrez la puissance de l'intelligence collective en expérimentant vous-même ses outils ! Alliant concepts théoriques enrichissants et de nombreux exercices pratiques, cette formation vous permettra de développer des solutions innovantes en équipe. Rejoignez-nous pour une expérience collaborative unique et transformez vos réunions en véritables laboratoires d'idées.

## Objectifs de la formation

- Maîtriser les concepts et les principes de l'intelligence collective.
- Favoriser l'innovation et la cohésion d'équipe au sein de son organisation
- Identifier les facteurs clés permettant la réussite de ce mode de management
- Expérimenter des techniques de facilitation pour favoriser la collaboration
- Être outillé, e pour animer des sessions de travail collaboratif

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Manager, chefs d'équipe
- Personnes en charge du management de projets

### Pré-requis

- Aucun

## Les points forts de la formation ?

- Formation animée par une experte de l'approche collaborative
- Repartez avec des outils concrets
  
- Apprenez en expérimentant

## Programme de la formation

### Être plus intelligents collectivement : seul on va plus vite, ensemble on va plus loin

- Un peu d'histoire : du jeu et du sport au management collaboratif
- Intelligence collective - un concept qui s'appuie sur la diversité
- Les applications concrètes en organisation : fidéliser, innover, intégrer

### Se positionner en tant que facilitateur

- Adapter sa posture et comprendre son propre fonctionnement
- Sortir des sentiers battus : traditionnel vs collaboratif
- Le feedback, outil incontournable pour faciliter les échanges dans le groupe et instaurer la confiance
- Favoriser la créativité, l'innovation et la coopération : adapter l'environnement de l'organisation

### Mettre œuvre de l'intelligence collective

- Instaurer et pérenniser le cadre, les valeurs et les règles de travail en commun
- Gérer l'émotion négative et les freins
- Fédérer autour d'un objectif
- Savoir entendre, questionner, pratiquer l'écoute active, et le transmettre à ses collaborateurs
- Conclure et mettre en place un plan d'action
- Contraintes et opportunités dans la mise en place de l'IC

### **Se doter d'une boîte à outils (tout au long des deux jours de formation)**

- Expérimenter : des outils adaptés à chaque situation, à partir des cas pratiques de l'organisation
- Animer en utilisant à la fois des techniques créatives et participatives et des outils simples du quotidien du manager
- Les ressources disponibles : réunion'kit, ateliers d'intelligence collective, tests de personnalité, fiche outil de préférences de communication, de réflexion...

## **Modalités de la formation**

### **Modalités pédagogiques**

- Exposés théoriques
- Mises en pratique
- Utilisation d'outils collaboratifs: réunion'kit, ateliers d'intelligence collective, tests de personnalité, fiche outil de préférences de communication, de réflexion, d'entrée en action, de formulation de feedback (liste non exhaustive, pouvant évoluer)

### **Organisation**

- Formation en présentiel

### **Évaluation des connaissances**

- Mise en situation et/ou questionnaire

### **Validation de la formation**

- Attestation d'évaluation des acquis
- Attestation de suivi de formation

## **Chiffres clés**

**92 %**

de recommandation en 2023

**90.5 %**

de satisfaction en 2023

**6606**

nombre de stagiaires en 2023