

# Formation Cohésion d'équipe et performance collective

**Efficacité professionnelle et personnelle Management de proximité et opérationnel**

Référence de la formation : **T024**

Villes : **Strasbourg, Mulhouse**

Bénéficiez d'une formation de 2 jours pour mettre en place une vraie cohésion d'équipe !



**En présentiel ou  
à distance**    **Accessible**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Tarif Inter : **980 € net**

[Tarif intra sur demande](#)

*Mise à jour le 19 février 2025*

Vous êtes responsable d'une équipe de travail ? Vous avez besoin d'avancer ensemble pour atteindre un objectif, mais **l'esprit d'équipe** n'est pas au rendez-vous ?

Construisez une équipe qui fonctionne et découvrez comment créer de la cohésion. Ainsi, vous **collaborez efficacement**, vous prévenez les conflits, et votre « team » est compétente et performante.

Cette formation vous permet de **vous perfectionner dans différents domaines** : communication, mentoring, résolution de problèmes, entretiens... De nombreux sujets sont passés en revue, pour vous aider à être parfaitement au point en tant que manager ou chef d'équipe.

## Objectifs de la formation

- Transmettre et partager efficacement des informations
- Utiliser les valeurs humaines dans leur approche des situations rencontrées
- Mettre en œuvre un esprit d'équipe et de collaboration
- Prendre conscience de l'importance de l'équipe
- Gagner en autonomie dans son action

## A qui s'adresse la formation ?

### Public

- Toute personne appelée à travailler en équipe, à coordonner ou diriger une équipe

### Pré-requis

- Aucun

## Les points forts de la formation ?

- Formation animée par un expert du management et coach
- Réflexion collective et individuelle
  
- Analyse de situation

## Programme de la formation

### 1. Les clés de la réussite d'une équipe

- Les caractéristiques d'une bonne équipe
- Le cadre, les règles de fonctionnement
- La vision et les valeurs
- La communication comme clé de voute

### 2. Construire une équipe efficace

- Identifier et comprendre les personnalités et besoins de chacun
- Définir les rôles et missions
- Intégrer les appétences
- Allier efficacité individuelle et collective
- La matrice SWOT de l'équipe
- Rapport d'étonnement des nouveaux arrivés

### 3. Créer de la cohésion dans l'équipe

- Entretien d'une dynamique constructive
- Intégrer les nouveaux arrivants
- Faire du mentoring
- La réunion déléguée
- Résoudre collectivement les problèmes
- Donner des feedbacks
- Gérer les conflits
- Créer des rituels et célébrer

### 4. Gérer la performance de l'équipe

- Partager sa vision
- Objectifs SMART collectifs et individuels
- Indicateurs de performance
- Entretiens d'évaluation et de motivation
- Traverser les changements
- Entretenir la créativité
- Maintenir le niveau de compétences

## Modalités de la formation

### Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative  
Application immédiate des acquis de la formation

### Organisation

Formation en présentiel ou en distanciel

### Évaluation des connaissances

Mise en situation et/ou questionnaire  
Outils méthodologiques et techniques

### Validation de la formation

Attestation d'évaluation des acquis  
Attestation de suivi de formation

## Chiffres clés

**92 %**

de recommandation en 2023

**90.5 %**

de satisfaction en 2023

**6606**

nombre de stagiaires en 2023